



DIALOG JET

ASPEK KETENAGAKERJAAN DALAM TRANSISI ENERGI BERKEADILAN

R O Y A N T O P U R B A



PERSPEKTIF PEKERJA PADA JUST ENERGY TRANSITION

- **KONSEP** dalam menghadapi dampak negatif kebijakan iklim (*dekarbonisasi*) pada ketenagakerjaan
- **ALAT** dalam memastikan generasi berikut mampu bertahan hidup layak akibat perubahan cuaca global (*Climate Change*)
- **HARAPAN** pekerja dalam kepastian mendapatkan pekerjaan dan pertumbuhan ekonomi



Sumber: [https://www.ituc-](https://www.ituc-psi.org/IMG/pdf/us_on_european_consensus_on_development_en.pdf)

[psi.org/IMG/pdf/us_on_european_consensus_on_development_en.pdf](https://www.ituc-psi.org/IMG/pdf/us_on_european_consensus_on_development_en.pdf)

INDIKATOR KERJA LAYAK



Kesempatan Kerja



Stabilitas dan Keamanan Kerja



Penghasilan yang Cukup



Kesempatan yang sama dan perlakuan yang adil



Waktu Kerja yang Layak



Lingkungan kerja yang aman



Keseimbangan Pekerja dan keluarga



Jaminan Sosial



Pekerjaan yang dihapuskan



Dialog Sosial

DAMPAK - JET



PELUANG

- Lapangan Pekerjaan Baru
- Kesehatan & Kesejahteraan
- Keahlian & Keterampilan Baru
- Peluang Usaha (UMKM)
- Ketahanan Energi

TANTANGAN

- Hilangnya Pekerjaan Sektor Energi Fosil
- Upskilling - Reskilling
- Ketidakpastian dan Risiko Kerja
- Kesenjangan Digital
- Sosial Ekonomi Daerah Penghasil Energi Fosil



MITIGASI DAMPAK NEGATIF

- **Pengembangan Program Pelatihan & Pengembangan Keterampilan**
 - **Jaring Pengaman Bagi Pekerja Terdampak**
 - **Keterlibatan Pekerja & Komunitas Dalam Proses Transisi**
 - **Memperkuat Dialog Sosial**
- 

KESIMPULAN

- KOHERENSI DAN HARMONISASI KEBIJAKAN DALAM TRANSISI ENERGI YANG BERKEADILAN
- PERLUNYA PEMBENTUKAN DEWAN TRIPARTIT NASIONAL JUST ENERGY TRANSITION ANTARA PEMERINTAH - PENGUSAHA - DAN PEKERJA/BURUH
- PERLUNYA ROAD MAP KETENAGAKERJAAN UNTUK MEMBERI ARAH BAGI PEKERJA MENGHADAPI ERA TRANSISI ENERGI YANG BERKEADILAN



TERIMA KASIH



ROYANTO PURBA